

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад комбинированного вида № 17»
г. Уссурийска Уссурийского городского округа

СОГЛАСОВАНО
Педагогическим советом
МБДОУ д/с № 17
протокол № 1 01.09.2022 г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом заведующего
МБДОУ д/с № 17
М.Е. Самодурова
От 01.09.2022 г.



Дорожная карта

реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в
муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении
«Детский сад комбинированного вида № 17»
г. Уссурийска Уссурийского городского округа (2022-2023 учебный год)

№/№	Наименование этапа	Содержание деятельности	Мероприятия	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы программы наставничества.	Изучение и систематизация имеющихся методических материалов по системе наставничества.	<p>Изучение Распоряжения Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 года № 3273 «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста», в соответствии с методическими рекомендациями Министерства просвещения Российской Федерации по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях.</p> <p>Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019 года № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».</p> <p>Письма Министерства просвещения России от 23.01.2020 N МР-42/02 «О направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций» (вместе с «Методическими рекомендациями по внедрению методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»).</p> <p>Методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях (Письмо Общероссийского Профсоюза</p>	Август 2022	Заведующий Самодурова М.Е., Старший воспитатель Воробьева М.Д

			образования № 657 от 21.12.2021 и Министерства просвещения Российской Федерации № АЗ-1128/08 от 21.12.2021), в рамках реализации паспорта федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование».		
		Подготовка нормативной базы реализации системы (целевой модели) наставничества в МБДОУ. Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей педагогических работников МБДОУ. Информирование педагогов о возможностях и целях системы (целевой модели) наставничества.	1.Разработка и утверждение Положения о системе (целевой модели) наставничества в МБДОУ д/с № 17 г. Уссурийска. 2.Актуализация «дорожной карты» внедрения системы (целевой модели) наставничества в МБДОУ 3. Назначение куратора внедрения системы (целевой модели) наставничества в МБДОУ 1.Проведение опроса по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и заинтересованных в наставничестве сотрудников МБДОУ. 2. Проведение административного совещания по вопросам реализации системы «целевой модели» наставничества. Выбор форм и программ.	Сентябрь 2022	Старший воспитатель Воробьева М.Д.
2.	Формирование банка данных наставников	Сбор данных о наставниках.	1.Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. сбор согласий на сбор и обработку персональных данных 3.Проведение круглого стола для информирования и вовлечения потенциальных наставников.	Октябрь 2022	Старший воспитатель Воробьева М.Д., Воспитатель ВК Блощицына М.Г.
3.	Формирование базы наставников.	Формирование базы наставников.	Формирование базы наставников из числа педагогов.	Октябрь 2022	Старший воспитатель Воробьева М.Д.
4.	Отбор и обучение.	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников.	Анализ базы наставников , выбор наставников для конкретной программы.	Октябрь-ноябрь 2022	Старший воспитатель Воробьева М.Д., Воспитатель ВК Блощицына М.Г.
		Обучение наставников для работы с наставляемыми.	Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности.		

			Провести обучение наставников в форме консультаций, практикумов.		
5.	Формирование наставнических пар/групп.	Отбор наставников и наставляемых. Закрепление наставнических пар.	1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Проведение групповой встречи наставников и наставляемых. 3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 1. Издание приказа «О внедрении системы «(целевой модели) наставничества в МБДОУ д/с № 17 г. Уссурийска м указанием педагогов-наставников и педагоговнаставляемых. 2. Составление индивидуальных планов работы.	Декабрь 2022	Старший воспитатель Воробьева М.Д.
6.	Организация и осуществление работы наставнических пар-групп.	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых. Осуществление текущего контроля достижения планируемых результатов.	Проведение серии встреч (организационной, пробной рабочей, встречи-планирования рабочего процесса). Анкетирование.	Декабрь 2022 Март 2023	Старший воспитатель Воробьева М.Д. воспитатель ВК Блощицына М.Г.
7.	Завершение реализации Программы наставничества.	Отчеты по итогам наставнической программ. Разработка новой дорожной карты реализации системы (целевой модели) наставничества в МБДОУ.	1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. 2. Издание приказа о проведении итогового мероприятия наставнической программы.	Июнь 2023 Июль 2023	Заведующий Самодурова М.Е., Старший воспитатель Воробьева М.Д., воспитатель ВК Блощицына М.Г.